



# **2026**

## **NYIS LAW FIRM**

### **H-1B 申请指南**

## **NYIS Law Firm 介绍**

**NYIS Law Firm** 在移民、商业、投资、诉讼等领域都有广泛的涉略，旗下的主管律师Charles Maurer律师连续40年被美国最权威的马丁胡拜尔Martindale Hubbell颁予的律师业最高评级AV。马丁胡拜尔的AV评级是从业十年以上的律师可以获得的最高荣誉。

- Charles Maurer律师于2015年获得Best Attorneys in America终生荣誉 NYIS Law Firm于2016年获得Best Law Firms in America终生荣誉。
- 我们的客户群体中涵盖中包括世界五百强企业，大型中国企业、国际一线艺人、著名导演、知名歌手、知名艺人、知名运动员、美国著名富豪、亚洲著名富豪、在美留学生、留学生初创企业等。
- 在移民法律服务方面，我们在各类移民申请（职业移民、投资移民、杰出人才绿卡、跨国高管绿卡、亲属移民、婚姻绿卡等）以及非移民类签证（H-1B、L-1、O-1、P-1、TN、E-3、E-1/2、K-1、F-1、B-1/2等）及其他方面都有非常丰富的实战经验。我们在纽约、新泽西、加州、北京、台湾都设有办公室，我们的客户来自全美各个州及中国等。

# 在H-1B申请方面 我们的优势



**针对雇员的个人情况  
量身定制申请包裹**

每一个申请人的情况都是不一样的，从专业学历、工作经验到雇主性质、工作职位，都会因人而异。在我们的H1B申请服务中，我们会根据申请人和其雇主的实际情况来为申请人确认H1B申请的职位、全职或兼职，以及确定相应的工资标准、撰写相应的支持性文书说明。



**专案律师助理  
全方位支持负责律师**

每一例申请，我们都会指派一位经验丰富的中英文双语律师助理，全过程协助、支持负责案件的美国律师的工作。律师助理将全面协助律师来整合材料、与申请人及其雇主公司第一时间沟通等，在申请过程中作为申请人和律师之间最有效的沟通桥梁。



**全程追踪申请  
问题及时答疑**

在我们的整个H-1B准备过程中，我们始终将与客户的及时沟通摆在最重要的位置，会和申请人及雇主方面保持及时的沟通（通过邮件、微信、电话等形式），以保证我们申请准备的高效性以及准确性，并同时保证客户申请过程中全面了解自身申请情况。



**强大客服团队  
保证客户体验**

我们有10人的客户服务团队，在工作时间内可以迅速接听您的来电或通过电子邮件来回复已有客户。此外，我们对之前选择我们法律服务的1,000位客户进行了服务质量调查，根据客户反馈全新设计并引入了客户服务系统，以技术手段保证客户在申请从开始到结束的所有阶段，雇主和申请人都会时时收到进度更新。

# NYIS LAW FIRM 申请流程

- 1 初期咨询与沟通，介绍H-1B大致申请过程及所需信息材料
- 2 H-1B申请评估，专业同事帮助评估H-1B申请方案
- 3 与NYIS Law Firm签署律师协议  
\* 请愿人Petitioner：雇主公司；  
\* 受益人Beneficiary：需申请H-1B签证的雇员
- 4 支付律师费全款
- 5 联系客户，发送H-1B电子抽签注册信息采集表
- 6 确定H-1B申请职位和所在地区申请职位的现行工资标准
- 7 在移民局指定时间区间内递交电子抽签注册表（至少14个自然日）
- 8 移民局完成电子抽签  
\* 抽中申请：收到中签通知，确认递交材料周期（至少90个自然日）  
\* 未抽中申请：律师代理关系结束。根据已产生的工作时间按每小时400美元的标准扣除律师费，并退还剩余的费用
- 9 开始准备完整的H-1B申请包裹。指定本案负责律师及律师助理  
\* 律师助理为中英文双语，方便双语沟通
- 10 律师助理e-mail联系客户，发送H-1B信息采集表及材料清单
- 11 律师及律师助理指导客户准备申请所需信息以及支持性材料和文件
- 12 向劳工部递交LCA劳工证申请  
\* 审批时间需7-14天
- 13 律师及律师助理协助客户进行支持性材料和文件的润色和修改
- 14 律师撰写起草Petition Letter雇主支持信，准备申请表格
- 15 雇主审阅Petition Letter雇主支持信，提出修改意见
- 16 律师进行Petition Letter雇主支持信的最终修改
- 17 雇主签署相关申请表格以及Petition Letter雇主支持信，支付申请费
- 18 律师助理整合申请包裹并进行检阅
- 19 律师检阅申请包裹，并且签字附上律师代理的G28表格
- 20 在递交材料周期内邮寄申请包裹至移民局对应处理中心
- 21 移民局进行审理
- 22 若移民局发出Request for Evidence补件要求，律师及律师助理继续根据移民局要求逐项补充材料  
\* 律师开始准备补件材料前，客户需额外支付律师费
- 23 移民局给出审理结果（审理时间一般3-6个月，若加急为15个工作日）
- 24 雇主及律师分别收到H-1B批准信





## 2025 年 H-1B 申请概况

在2025年的H-1B申请季，我们收到近四百例H-1B抽签申请委托，其中硕士学历的申请人居多，专业范围涵盖商科（金融、市场营销、会计、工商管理）、计算机科学、传媒、新闻、金融工程、信息系统管理、数据分析、供应链管理、人力资源管理、电子工程、建筑与景观设计、机械工程、生物工程、工程管理、数学、英语（TESOL）、历史、经济学、心理学、医学、教育学、平面设计、公共管理或公共政策等等。

我们客户当中的中签率为 **45%**

RFE概率低至 **8%**

批准率为 **99%**

注：上述为截止到11/4/2025的统计数据

## 申请人 音乐专业

雇主是一家从事器乐培训的小型艺术教育机构。我们在充分了解公司整体情况及员工背景后，与雇主协商选定用Music Education Specialist职位递交H1B 申请。申请材料重点展示了该职位的专业要求与申请人教育背景的高度匹配，从而充分证明岗位符合 specialty occupation 的认定标准。该申请于2025年10月未经RFE直接顺利获批。

## 申请人 公共卫生专业

雇主是一家中等规模的合规咨询公司。申请人职位为 Regulatory Affairs Senior Project Manager。雇主于2025年9月底决定办理移民局加急审理服务，该申请于2025 年10月初未经 RFE直接顺利获批。

## 申请人 金融专业

雇主是一家成立仅一年的宠物商店初创公司，员工总数为3人。申请人担任会计职位。尽管公司规模较小，我们提交了详尽的职位说明、公司对该岗位的具体需求及申请人相关背景等材料。该申请于2025年7月初顺利获批，且未收到RFE。



## 2015-2025年 H-1B 申请部分成功案例分析

## 申请人 计算机专业

雇主是一家全职员工仅有1人的地产咨询公司，申请中，雇主及员工选择Network and Computer Systems Administrators的专业职位，提供了详细的职位细节，公司对于相关职位的需求，员工的专业课程内容等材料。该申请于2024年9月初未经RFE直接顺利获批。

## 申请人 生物专业

雇主是教育研究机构，在申请准备阶段，雇主对于员工申请的H-1B职位以及薪资有一定限制。为了降低RFE概率，我们在材料准备阶段，提供了员工工作内容的细节拆分以证明职位的专业性，并且准备了关于该员工专业背景和职位要求匹配度的详细解释信。该申请于2024年8月顺利获批。

## 申请人 新闻学专业

雇主是新成立的科技公司，规模较小，且员工主要使用共享办公地址或者远程工作。申请递交之后，移民局发出RFE，质疑共享办公地址是否有真实功能性。我们在回复阶段准备了相关照片，租约，公司对于共享办公地址的使用情况等相关材料。该申请于2024年10月顺利获批。

# 2015-2025年 H-1B 申请部分成功案例分析



## 申请人 公共关系专业

雇主是刚成立一年多的时尚类精品贸易公司。公司为初创公司，暂时只有一位员工。申请人职位为 Public Relation Specialist。中签后，我们提供了公司这一年与客户签的订单，报税单，以及未来详细的运营计划。该申请于2023年9月未经RFE直接顺利获批。

## 申请人 环境工程专业

雇主是一家小型咨询公司，很可惜申请人连续两年未中签，在此期间雇主支持申请人开始办理绿卡。同时申请人找到了免抽签类H1B雇主，在顺利获得cap-exempt H1B的前提下找我们办理了 concurrent H1B同事为咨询公司工作。第三年，申请人也很幸运中签了，递交H1B并且于2023年8月最终获得批准。

## 申请人 公共管理专业

申请人在中国，雇主是一家少于25人的物流公司，准备材料时为了证明specialty occupation以及申请人所学专业是该职位的日常工作所必需，我们在申请准备材料阶段提交了雇主招聘信息，申请人简历和详细工作描述，该申请于2023年9月顺利批准。



## 2015-2025年 H-1B 申请部分成功案例分析



## 申请人 信息系统和商业分析专业

雇主是一家小规模电商海外仓初创公司，经营业绩刚起步，人员也不多。雇员持有公司相当数量股份。中签以后，在了解了客户和他公司的详细情况下，我们对他的持股情况进行了建议，为他选择了合适的occupation title。突出了雇主的发展计划和工作岗位的专业性，为客户准备了非常详尽的申请材料。审批过程中这份申请收到了RFE，但移民局只质疑了申请人境内的身份保持，和公司的基本情况。我们又指导客户准备了OPT有效性、和证明公司真实性合法性的材料，回复RFE以后于2022年9月这份申请获得了批准。

## 申请人 数字通讯专业

雇主是一家成立时间不长的软件开发公司。客户的OPT在5月就要过期，OPT过期后没有其他身份可以接档。为了保证客户身份不断档，我们在抽签之前就启动了H-1B申请的材料筹备工作。公司成立时间不长，我们协助客户联系劳动部进行认证，提早为后续申请做准备。客户的H-1B中签之后，我们立即为客户准备材料包裹，客户和雇主过程中大力配合，确保了客人OPT到期前顺利收到了移民局的H-1B受理收据，该申请在2022年8月收到了H-1B获批通知。

## 申请人 信息系统专业

雇主是一家第三方信息服务提供商。客户在公司担任测试工程师的职位，因为客户的工作性质不限制，所以客户是长期远程工作。在客户中签后，我们在申请中提供了公司地址以及客户的实际工作地址，详细准备了客户的工作内容和性质，并且提供了材料说明雇主和雇员之间的日常沟通和工作汇报不受到远程工作影响。最终该申请在未经RFE的情况下于2022年8月顺利获批。

# 2015-2025年 H-1B 申请部分成功案例分析



## 申请人 统计学专业

雇主就职于小规模初创金融咨询公司，职位是金融分析师。公司因为规模较小，办公地址为共享办公室。由于疫情申请人也会远程工作。申请人是二轮中签，在准备相关申请材料的时候，我们提供了公司未来的项目计划以证明员工未来有足够工作，并且提供公司收到的投资，以此证明公司在初创阶段也有足够资金支持运营，并且支付员工的工资。并且提供了公司的办公地址租约，工作台的照片，公司地址收到的相关信件等，证明工作地址实际存在。该申请于2021年11月顺利获批。

## 申请人 Business Administration专业

雇主在一家少于25人规模的贸易公司担任Marketing manager职位。移民局7月发出RFE要求补充材料，证明职位符合Specialty Occupation复杂性职位要求。我们准备了申请人详细的职位说明，以及学位课程和职位相关性的分析，提供了专家信，申请人的工作材料等进行回复。该申请于2021年10月顺利获批。

## 申请人 医疗保健分析相关专业

雇主在一家医药法规分析公司担任法规事务经理。因为疫情，工作为实际办公地址办公及远程工作相结合。由于法规事务经理可涉及行业较多，移民局6月发出RFE质疑该职位是否需要医疗背景申请人担任，要求提供申请人的学位和职位的相关性证明。我们提供了申请人专业背景的课程分析，以及申请人的工作内容和工作报告，行业内专业人士的意见信等，以此证明该公司法务事务经理对于医疗背景的高要求。该申请于2021年10月顺利获批。



# 2015-2025年 H-1B 申请部分成功案例分析

## 申请人 药剂学博士学位

雇主是一家生物数据公司。申请人职位是Regulatory Affairs Specialist。移民局9月发出RFE补件通知，要求补件证明specialty occupation、证明申请人所学专业是该职位的日常工作所必需。我们在补充材料阶段提交了专家意见书，雇主招聘信息，并且附上了申请人详细的工作材料和其他相同职位员工的学位证明。该申请于2020年10月顺利获批。

## 申请人 会计专业毕业

雇主是一家2019年成立的初创电商公司，有5名员工。申请人职位为Accountant。移民局9月发出了RFE补件通知，因为移民局无法将公司信息和公开记录以及VIBE系统所匹配，质疑公司是否真实存在。我们准备了将近500页的材料回复移民局这份RFE，其中包括公司办公室租赁合同，更新的公司网址页面，以及公司的销售记录，税单和银行账单等多方面材料成功向移民局证明这是一家合法合规的公司。该申请于2020年11月顺利批准。

## 申请人 Applied mathematics and statistics & Economics专业

雇主是一家小型在线培训平台，申请人OPT期间就开始为该雇主工作。我们详细分析了申请人的工作内容，结合公司的实际业务，最终和雇主协商选定用Digital Marketing and Analytics Coordinator职位来递交H-1B申请，在申请文书中详细的解释说明了申请人的工作内容。该申请于2020年8月直接获批。

# 2015-2025年 H-1B 申请部分成功案例分析



## 申请人 经济学专业毕业

雇主是成立不到一年的数据分析初创公司，规模在5人以下。申请人的职位是Data Scientist。因为是初创公司，移民局质疑了雇主是否未来三年是否有足够的工作可以提供给申请人做，工作内容是否足够复杂，并且质疑了公司是否有实际的办公地址可以让申请人工作。在准备材料的过程中，我们和申请人一同细化了工作职能，提供了同类公司的招聘信息，以及申请人的工作样本等材料来证明职位足够复杂。并且提供了未来三年公司为申请人安排的工作计划，配合工作地点的照片等信息，以此来证明雇主和申请人之间的雇佣关系的真实性。该申请于2019年10月顺利获批。

## 申请人 建筑学专业

雇主是一家建筑工程公司，而并不是一个传统的建筑设计公司。申请人的职位是做项目设计，但是本人暂时未获得建筑师执照，公司也并没有专业的执照建筑师，所以无法以Architect职位进行申请。在准备材料的过程中，我们通过分析申请人的工作内容，公司的实际情况为申请人选定了Industrial Designer这个职位，并且详细分析了申请人的工作复杂性，解释了为什么该职位需要建筑学学位的申请人来担任。该申请于2019年11月顺利获批。

## 申请人 Computer Science专业

雇主是一家职业培训机构。申请人的职位是Program Instructor。因为申请人是职业培训老师，而不是传统的码农职位，所以我们在材料准备时，特别突出了申请人工作内容的复杂性，配合雇主以往的招聘记录，以及同类型的构相同职位的招聘要求等材料来证明职位符合H-1B申请要求。申请人也提供了行业内专家的意见信，为申请材料做了进一步巩固。该申请于2019年9月顺利获批。

# 2015-2025年 H-1B 申请部分成功案例分析



## 申请人 Business Analytics专业

雇主是金融借贷公司。申请人在公司的职位是Risk Analyst，但是由于劳工部对于职位要求的修改，降低了Risk Analyst对学位的要求，所以我们在协助雇主以及申请人准备材料时，通过对申请人工作内容的分析，并且结合公司的实际业务，最终和雇主协商选定了Operations Research Analyst这个职位来递交H-1B申请。该申请于2019年7月中顺利获批。

## 申请人 Marketing Analytics毕业

雇主是小型电商，申请的职位是Marketing Analyst。因为公司规模不大，业务范围也相对局限，所以移民局质疑了公司这个职位是否符合复杂性职位的要求。我们在准备材料的时候，特别突出了雇主的组织结构图，附上了其他相同职位员工的学位证明，以此来证明公司一直以来都需要有本科以上学历的雇员来担任这个职位。同时也准备了公司的宣传材料以及申请人个人的工作样本作为辅助材料。该申请于2019年11月顺利获批。

## 申请人 酒店管理专业

2017年毕业。雇主为高尔夫俱乐部，担任Assistant Manager的职位。酒店管理因为对专业程度要求并不是很高，是H-1B几大最难获得审批的行业之一。在准备材料的过程中，我们认真分析了申请人所处行业内的工作准则，细化了职能分类，提供了雇主以及同行业相似公司的招聘记录。2018年8月申请顺利获批。

# 2015-2025年 H-1B 申请部分成功案例分析



## 申请人 3D动画专业

Web developer不再属于移民局要求的Specialty Occupation的情况下，原律师为其申请了这个职位，被移民局质疑工作的复杂性。在RFE准备过程中，我们侧重准备了员工工作内容的材料，证明申请人除了普通的web developer的工作内容以外，工作也涉及到前段以及后端的编程工作，是和software developer的职位内容相近的，2018年9月顺利获批。

## 申请人 Movie Study专业

雇主以OPT身份就职于一个小型的电影经销商，位是Public Relations Specialist。移民局发出RFE补件通知，质疑申请人的专业背景和职位相关性，以及职位的复杂性。在准备补充材料的过程中，除了基本的专家信、同类公司的职位招聘广告、工作样本等等材料，我们还提供了申请人工作的照片和成果，申请人协助雇主工作的相应成果等来证明申请人工作的复杂性以及申请人学位的必要性，2018年10月案件获批。

## 申请人 摄影和新闻影片相关的学位

雇主在一个地产相关的公司担任Video Editor的职位。首次递交申请之后，移民局质疑并不需要很高的学历以及Job Specialty。申请人在补充材料阶段委托我们进行协助。我们提供了雇主之前的招聘信息、公司规模以及结构说明，解释申请人的工作不仅是简单的视频剪辑，并且附上了申请人的详细的工作材料和之前的工作成果等。案件于2018年10月获批。



## 2015-2025年 H-1B 申请部分成功案例分析

## 申请人 Computer Science专业

雇主在一个App软件开发的初创公司工作，雇主规模比较小，成立时间也比较短，被移民局质疑是否有足够的工作可以提供给申请人来处理。我们在材料准备中提供了公司的财力证明，设备证明以及软件开放的相关软件的介绍。也详细向移民局阐述了申请人的工作内容和工作计划，2018年8月案件成功获批。

## 申请人 金融咨询公司工作

四位雇主同时于一家金融咨询公司工作，公司有10+位员工。申请过程中，为四位申请人申请了Risk Analyst以及Credit Analyst的职位。但是在申请过程中，公司因为运营原因，更换了公司的地址。移民局在审理过程中，有分别质疑职位的复杂性和雇主的资质等情况。我们在补充材料阶段我们提供了每一位申请人的工作详细的职能、专家信、雇主招聘的信息等。同时也提供了公司的照片、更换地址之后的租约、公司的经营许可证等材料证明公司的合法性和资质。四位申请人的案件陆续于2018年10月和11月获批。

## 申请人 Education硕士学位

雇主为小型留学服务初创公司。申请人职位为Education Counselor，主要工作内容是为客户提供美国高校申请辅导建议服务。移民局5月发出RFE补件通知，要求补件证明specialty occupation、证明申请人的Education硕士学位是该职位的日常工作所必需。我们收到RFE后，进一步补充了雇主公司主营业务的具体描述及证据，以及公司其他员工的背景说明。2017年9月，该申请获得移民局批准。

# 2015-2025年 H-1B 申请部分成功案例分析



## 申请人

### **Sports Management and Policy**体育管理与政策专业硕士学位

工作职位为体育咨询师。雇主为一家国际体育资讯公司做。申请人主要作为公司的特别项目顾问，重点对接中国市场。2017年10月，该申请获得移民局批准。

## 申请人

### **教育学硕士**

Counseling心理咨询专业，并持有所在州专业咨询师（Professional Counselor）执照。雇主公司为心理健康相关的非营利性机构。申请人职位为执照心理健康咨询师。2017年8月，移民局直接批准该申请。

## 申请人

### **Public Policy**硕士毕业

本科专业为国际新闻。雇主为一家海外电视台的美国分部，该申请人职位为政治新闻记者。雇主公司第一次为外籍员工办理H-1B工作签证。8月，移民局发出RFE补件通知，要求证明该职位是一个specialty occupation并且需要申请人的学位背景，同时要求补件证明职位复杂程度与薪资的匹配度（LCA Level 1 Wage）。在补件中，我们提供了过往案例来辩证，并且提交了专家意见信、工作样本等等来说明工作的复杂程度。2017年10月，移民局批准了该申请。



## 2015-2025年 H-1B 申请部分成功案例分析



## 申请人 Civil Engineering土木工程专业硕士

主修结构工程。申请人雇主为纽约、新泽西地区的工程师事务所。申请人职位为项目建筑师，为雇主全职工作。7月移民局发出RFE补件通知，要求补充职位与薪资匹配度（LCA Level 1 Wage）的相关证据材料。我们递交了公司详细组织结构图、其他雇员背景、行业普遍招聘证明。2017年10月该申请被批准。

## 申请人 Accounting会计专业硕士

雇主为小规模会计师事务所，人数较少，但成立年份长（传统小型会计师事务所）。申请人职位是Accountant。由于2017年后移民局对于H-1B的审理明显更加严格，即使此申请人的情况专业与工作、公司十分对口，依然在7月收到移民局关于specialty occupation的RFE补件通知。我们在补件材料中重点提交了关于雇主会、会计师事务所的规模行业内普通标准、专业移民信等材料证据。该申请与2017年9月被批准。

## 申请人 非美国取得的本科学位

专业为 Marketing 市场营销。申请人职位为Marketing Manager。雇主公司从事中国公司在美的市场营销项目，成立只有1年，正处于起步开展业务阶段。8月，移民局发出RFE补件通知，要求补充公司的更多材料来证明公司是实际运营的公司。递交补件材料后，移民局于2017年10月批准该申请。

# 2015-2025年 H-1B 申请部分成功案例分析



## 申请人

### **Business Administrator本科学位**

专业为Accounting，2015年毕业，OPT期间开始为雇主以Accountant身份工作，雇主为一家小型食品公司。考虑到雇主公司规模较小，我们在材料准备中侧重说明了该公司聘请会计这一岗位的必要性以及申请人的背景资格，另外也着重说明了公司有其他员工会处理行政方面的日常工作，所以虽然公司规模较小，但申请人作为会计不会进行处理公司的其他日常行政事务。2016年5月该申请被批准。

## 申请人

### **Historic Preservation Planning硕士学历**

2014年毕业，为主题为城市历史建筑的电视纪录片提供研究及咨询工作，2015年H-1B未抽中，2016年雇主再次为其申请H-1B。申请人职业较为特殊，雇主在律师的帮助下选择申请人申请Historian的职位，在申请文书中也非常细致的解释说明了申请人的工作内容。2016年6月，申请被RFE，移民局对于该职位依然有所疑虑，我们递交多类型支持材料文件后，9月该申请被批准。

## 申请人

### **Acupuncture硕士学历**

学校是非传统性质，属于forprofit学校。申请人以针灸师的职位申请2016年的H-1B，6月收到移民局RFE通知，移民局对于职业性质以及学历类别有所疑虑。律师尤其针对于学历类别这一看似不可攻破的疑点进行了详细的说明以及进一步论证。2016年6月，该申请获得批准。



## 2015-2025年 H-1B 申请部分成功案例分析

**申请人**

**Landscape Architecture硕士专业**

雇主是一家20人以下规模的Landscape Design事务所，2016年申请人以Landscape Designer职位申请H-1B。6月初该申请直接获得移民局批准。

**申请人**

**Education硕士专业**

雇主为小型教育中介机构，2016年申请H-1B，最初由其他律师事务所代理申请，申请职位为Education Administrator职位，6月底收到移民局RFE补件通知，移民局对于该公司性质下需要此职位表示怀疑并反驳了之前提交的相关材料。收到RFE通知后，申请人方面转交给NYIS Law Firm代理后续申请，我们在RFE response中论据充分的说明了申请人的职位及公司情况，并附上大量及充分的支持材料。9月该申请获得批准。

**申请人**

**Economics专业硕士学位**

雇主为服装公司，经过与客户反复沟通充分了解申请人的工作职能以及公司发展规划，我们为申请人建议了Operations and Research Analyst的类别申请H-1B。移民局7月发出RFE通知，对于职位、公司性质与申请人学历背景的相符情况表示疑虑。在RFE Response中，我们的律师引用大量案例来支持辩证，并附上专业内人士支持信等。10月该申请获得批准。

## **2015-2025年 H-1B 申请部分成功案例分析**



## 申请人 Accounting硕士学位

雇主为营养品零售及批发公司。申请人从2016年2月起以OPT身份为该雇主开始从事会计工作，雇主4月为其递交H-1B申请。我们在申请中列举了申请人在OPT为该雇主工作期间进行的会计相关工作等。6月该申请获得移民局批准。

## 申请人 MBA学历

Concentration是Marketing方向，2014年毕业，在2015年OPT期间提交H1B申请，职位是Market Analyst。公司是雇员为20-30人规模的教育中介机构，2015年6月申请被批准。

## 申请人 Civil Engineering硕士学历

2013年毕业，2015年OPT extension期间找到工作，雇主为IT Staffing公司，将其派驻到第三方公司作为contract worker工作。2015年7月，移民局发出RFE通知，对于雇主与员工的雇佣关系提出质疑。在回复中，我们补充了雇主给员工提供工作工具、审核工作成果等相关证据证明直接的雇佣关系。2015年9月申请被批准。

## 申请人 Business Administration本科学历

Minor为Marketing，2014年12月毕业。2015年OPT期间雇主以Marketing Specialist为其申请，part-time H1B，雇主为贸易公司。该申请人此前并未在此雇主公司工作，而是约定H1B生效后开始为其工作。2015年6月申请被批准。



# 2015-2025年 H-1B 申请部分成功案例分析



# NYIS LAW FIRM



我们始终和客户保持良好的关系，  
对于每一个H-1B申请委托我们都认真对待，  
尽全力协助客户完成这一在美工作生活的重要转折。



## 联系方式

NYIS免费电话咨询热线

**800-685-NYIS(6947)**

NYIS微信咨询平台：扫描二维码咨询

我们期待为您带来我们的  
优质法律服务。



扫描二维码可添加微信咨询平台